

**RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Verbale del 21 Novembre 2025**

Il giorno 21 novembre 2025 dalle ore 10:00 alle ore 12:00 si è riunito, con consultazione telematica e asincrona, il Nucleo di Valutazione di Ateneo dell'Università Telematica Pegaso, giusta convocazione del 17 novembre 2025.

Componenti presenti

- Prof. Federico Alvino – Presidente;
- Prof.ssa Federica Bondioli – Componente;
- Prof.ssa Raffaella Rumiati – Componente;
- Dott. ssa Patrizia Tanzilli – Componente.
- Dott. Vincenzo Tedesco – Componente;
- Sig. Antonio Brienza, Componente - Rappresentante degli studenti.

Assente giustificato:

- Prof. Albert Sangrà Morer – Componente.

Ordine del giorno:

- **Verifica ex-post requisiti di docenza – Parere sui Piani di raggiungimento della docenza dei Corsi di laurea.**

La Prof.ssa Federica Bondioli assume la funzione di segretario verbalizzante, mentre assume la presidenza il Prof. Federico Alvino, il quale, verificata la validità del numero legale, apre la seduta.

Verifica dei Piani di Raggiungimento in vigore alla verifica Ex Post del 26.11.2025

Facendo seguito a quanto segnalato da ANVUR nel dicembre 2024, coerentemente con quanto previsto dalla Nota Ministeriale 21415 del 8/11/2024, l'Ateneo, nel mese di febbraio 2025, ha provveduto ad approvare dei nuovi piani di raggiungimento dei requisiti di docenza che sono stati uploadati nelle apposite sezioni portale SUA dei singoli CdS interessati.

I menzionati Piani di Raggiungimento sono stati elaborati tenendo conto di quanto previsto dal D.M.1835, sia in termini di tempi di completamento degli stessi, sia in termini requisiti minimi di docenza, calcolati sulla base del minore tra il numero degli iscritti per la prima volta al CdS negli anni accademici 2022/23 e 2023/24 (ANS 2022 e ANS 2023).

Il cronoprogramma delle unità da reclutare, sommato all'organico già in servizio alla SUA Ex Post 2024, avrebbe determinato, alle scadenze delle verifiche Ex Post (30 novembre di ciascun anno), una numerosità di professori a tempo indeterminato, di ricercatori a tempo determinato e di docenti a contratto.

In particolare, per quanto concerne la verifica Ex Post del 30.11.2025, l'Ateneo avrebbe dovuto avere in organico un totale di 361 docenti, così come di seguito articolato per fascia di docenza:

- 164 Professori a tempo indeterminato
- 101 Ricercatori a tempo determinato
- 96 docenti a contratto

All'esito della verifica Ex Post, l'Ateneo avrà un organico di 368 docenti, così come di seguito articolato per fascia di docenza:

- 164 Professori a tempo indeterminato
- 124 Ricercatori a tempo determinato
- 80 docenti a contratto

La tabella di seguito esposta descrive il confronto tra i valori previsti dai piani di raggiungimento approvati a febbraio 2025 e l'esito della verifica Ex Post del 30.11.2025.

Dall'analisi del confronto tra quanto previsto dal piano (Expected) e quanto sarà effettivamente in servizio presso l'Ateneo (In servizio) alla scadenza della verifica Ex Post, emerge un delta complessivo di 7 unità in più. Le numerosità previste sono rispettate precisamente per ogni CdS. In alcuni casi (L-5, L-7, L-10, L-19, LM-26, LM-39 e LM-47) saranno indicati in SUA Ex Post 2025 un numero di ricercatori più alto del previsto tali da compensare un minor numero di docenti a contratto. L'Ateneo, al 30.11.2025, avrà infatti in servizio precisamente il numero previsto di Professori a tempo indeterminato, 23 Ricercatori a tempo determinato in più di quanto previsto e 16 docenti a contratto in meno.

Pertanto, l'Ateneo avrà, alla scadenza della verifica Ex Post 2025, perfettamente dato seguito al proprio programma di reclutamento programmato.

		Verifica Ex Post 30.11.2025		
		Expected	In servizio	Delta
L-5	Prof. Ordinari	3	2	0
	Prof. Associati		1	
	RTD	2	3	1
	Docenti a contratto	2	1	-1
L-7	Prof. Ordinari	6	2	0
	Prof. Associati		4	
	RTT	4	13	9
	Docenti a contratto	3	0	-3
L-10	Prof. Ordinari	3	1	0
	Prof. Associati		2	
	RTT	2	5	3
	Docenti a contratto	2	0	-2
L-18	Prof. Ordinari	16	8	0
	Prof. Associati		8	
	RTT	11	11	0
	Docenti a contratto	10	10	0
L-19	Prof. Ordinari	18	3	0
	Prof. Associati		15	
	RTT	12	13	1
	Docenti a contratto	12	11	-1
L-22	Prof. Ordinari	27	8	0
	Prof. Associati		19	
	RTT	9	9	0
	Docenti a contratto	9	9	0

		Verifica Ex Post 30.11.2025		
		Expected	In servizio	Delta
L-31	Prof. Ordinari	6	2	0
	Prof. Associati		4	
	RTT	4	4	0
	Docenti a contratto	4	4	0
LMG-01	Prof. Ordinari	10	4	0
	Prof. Associati		6	
	RTT	7	7	0
	Docenti a contratto	7	7	0
LM-14	Prof. Ordinari	2	0	0
	Prof. Associati		2	
	RTT	2	2	0
	Docenti a contratto	1	1	0
LM-26	Prof. Ordinari	6	1	0
	Prof. Associati		5	
	RTT	4	8	4
	Docenti a contratto	4	0	-4
LM-39	Prof. Ordinari	16	5	0
	Prof. Associati		11	
	RTT	13	14	1
	Docenti a contratto	12	11	-1
LM-47	Prof. Ordinari	30	10	0
	Prof. Associati		20	
	RTT	15	19	4
	Docenti a contratto	15	11	-4
LM-56	Prof. Ordinari	8	6	0
	Prof. Associati		2	
	RTT	6	6	0
	Docenti a contratto	6	6	0
LM-85	Prof. Ordinari	13	5	0
	Prof. Associati		8	
	RTT	10	10	0
	Docenti a contratto	9	9	0
Totale	Prof. Ordinari	164	57	0
	Prof. Associati		107	
	RTT	101	124	23
	Docenti a contratto	96	80	-16
TOTALE		361	368	7

Modifica dei piani di raggiungimento

Con comunicazione del 6 novembre 2025, il Ministero informava l'Università di dover aggiornare i piani di raggiungimento entro la data del 26/11/2025. Coerentemente a quanto disposto dal D.M. 1835 l'Ateneo ha predisposto l'aggiornamento dei piani di raggiungimento dei requisiti di docenza tenendo conto del minore tra il numero degli iscritti per la prima volta ai CdS negli anni 2023/24 e 2024/25 (ANS 23 e ANS 24). Tale adeguamento porterà l'Ateneo ad avere le numerosità previste di seguito alle scadenze delle verifiche Ex Post.

		SUA EX POST EXPECTED - AGGIORNAMENTO DEL PIANO DI RAGGIUNGIMENTO			
		30.11.26	30.11.27	30.11.28	30.11.29
L-5	Prof. Tempo Indeterminato	3	3	3	3
	Ricercatori Tempo Determinato	3	3	3	3
	Docenti a contratto	2	2	2	2
L-7	Prof. Tempo Indeterminato	10	14	14	14
	Ricercatori Tempo Determinato	13	13	13	13
	Docenti a contratto	0	6	6	6
L-10	Prof. Tempo Indeterminato	4	7	7	7
	Ricercatori Tempo Determinato	5	5	5	5
	Docenti a contratto	1	4	4	4
L-18	Prof. Tempo Indeterminato	27	39	39	39
	Ricercatori Tempo Determinato	19	27	27	27
	Docenti a contratto	18	26	26	26
L-19	Prof. Tempo Indeterminato	34	48	48	48
	Ricercatori Tempo Determinato	22	32	32	32
	Docenti a contratto	22	32	32	32
L-22	Prof. Tempo Indeterminato	44	62	62	62
	Ricercatori Tempo Determinato	15	21	21	21
	Docenti a contratto	15	21	21	21
L-31	Prof. Tempo Indeterminato	11	17	17	17
	Ricercatori Tempo Determinato	8	12	12	12
	Docenti a contratto	7	10	10	10
LMG-01	Prof. Tempo Indeterminato	21	28	35	43
	Ricercatori Tempo Determinato	15	20	25	31
	Docenti a contratto	15	20	25	30
LM-14	Prof. Tempo Indeterminato	2	2	2	2
	Ricercatori Tempo Determinato	2	2	2	2
	Docenti a contratto	1	1	1	1
LM-26	Prof. Tempo Indeterminato	8	8	8	8
	Ricercatori Tempo Determinato	8	8	8	8
	Docenti a contratto	4	4	4	4
LM-39	Prof. Tempo Indeterminato	25	25	25	25
	Ricercatori Tempo Determinato	19	19	19	19
	Docenti a contratto	19	19	19	19
LM-47	Prof. Tempo Indeterminato	50	50	50	50
	Ricercatori Tempo Determinato	25	25	25	25
	Docenti a contratto	25	25	25	25
LM-56	Prof. Tempo Indeterminato	14	14	14	14
	Ricercatori Tempo Determinato	11	11	11	11
	Docenti a contratto	10	10	10	10
LM-85	Prof. Tempo Indeterminato	21	21	21	21
	Ricercatori Tempo Determinato	16	16	16	16
	Docenti a contratto	16	16	16	16
TOTALE	Prof. Tempo Indeterminato	274	338	345	353
	Ricercatori Tempo Determinato	181	214	219	225
	Docenti a contratto	155	196	201	206

Si precisa che le proiezioni esposte nella tabella precedente sono state realizzate per far in modo di rispettare non solo il completamento nei tempi previsti dal D.M. 1835, ma anche la continuità delle assunzioni, aspetto chiaramente previsto non solo dal D.M. 1154, ma anche da quanto suggerito da ANVUR. Si specifica che almeno il 50% dei docenti di riferimento (professori a tempo indeterminato, ricercatori a tempo determinato e docenti a contratto) dovranno appartenere a Settori Scientifico Disciplinari afferenti a Macro Settori Concorsuali di base o caratterizzanti per la Classe del CdS. Per realizzare gli obiettivi previsti alle singole scadenze delle SUA Ex Post, si rappresenta di seguito il Piano di Reclutamento (unità da reclutare) che sarà inserito nelle Schede SUA dei singoli CdS per tenere conto delle modifiche normative. Si precisa che lo stesso muove dai valori che saranno inseriti nella SUA Ex Post del 30.11.2025 e che sono stati esposti nella prima tabella del presente documento.

		PIANO DI RECLUTAMENTO 2026-2029			
		30.11.26	30.11.27	30.11.28	30.11.29
L-5	Prof. Tempo Indeterminato	0	0	0	0
	Ricercatori Tempo Determinato	0	0	0	0
	Docenti a contratto	1	0	0	0
L-7	Prof. Tempo Indeterminato	4	4	0	0
	Ricercatori Tempo Determinato	0	0	0	0
	Docenti a contratto	0	6	0	0
L-10	Prof. Tempo Indeterminato	1	3	0	0
	Ricercatori Tempo Determinato	0	0	0	0
	Docenti a contratto	1	3	0	0
L-18	Prof. Tempo Indeterminato	11	12	0	0
	Ricercatori Tempo Determinato	8	8	0	0
	Docenti a contratto	8	8	0	0
L-19	Prof. Tempo Indeterminato	16	14	0	0
	Ricercatori Tempo Determinato	9	10	0	0
	Docenti a contratto	11	10	0	0
L-22	Prof. Tempo Indeterminato	17	18	0	0
	Ricercatori Tempo Determinato	6	6	0	0
	Docenti a contratto	6	6	0	0
L-31	Prof. Tempo Indeterminato	5	6	0	0
	Ricercatori Tempo Determinato	4	4	0	0
	Docenti a contratto	3	3	0	0
LMG-01	Prof. Tempo Indeterminato	11	7	7	8
	Ricercatori Tempo Determinato	8	5	5	6
	Docenti a contratto	8	5	5	5
LM-14	Prof. Tempo Indeterminato	0	0	0	0
	Ricercatori Tempo Determinato	0	0	0	0
	Docenti a contratto	0	0	0	0
LM-26	Prof. Tempo Indeterminato	2	0	0	0
	Ricercatori Tempo Determinato	0	0	0	0
	Docenti a contratto	4	0	0	0
LM-39	Prof. Tempo Indeterminato	9	0	0	0
	Ricercatori Tempo Determinato	5	0	0	0
	Docenti a contratto	8	0	0	0
LM-47	Prof. Tempo Indeterminato	20	0	0	0
	Ricercatori Tempo Determinato	6	0	0	0
	Docenti a contratto	14	0	0	0
LM-56	Prof. Tempo Indeterminato	6	0	0	0
	Ricercatori Tempo Determinato	5	0	0	0
	Docenti a contratto	4	0	0	0
LM-85	Prof. Tempo Indeterminato	8	0	0	0
	Ricercatori Tempo Determinato	6	0	0	0
	Docenti a contratto	7	0	0	0
TOTALE	Prof. Tempo Indeterminato	110	64	7	8
	Ricercatori Tempo Determinato	57	33	5	6
	Docenti a contratto	75	41	5	5

Di seguito si espongono le principali differenze tra i valori a regime esposti nei piani di raggiungimento deliberati a febbraio 2025 e quelli previsti dalla versione aggiornata che sarà uploadata nel portale SUA CdS entro il 26 novembre 2025.

Fascia di docenza	Piani di Raggiungimento di febbraio 2025	Piani di Raggiungimento di novembre 2025	Delta
Professori a tempo indeterminato	349	353	+4
Ricercatori a tempo determinato	220	225	+5
Docenti a contratto	211	206	-5

Alla luce di quanto esposto e della documentazione inviata ed allegata al presente Verbale, il Nucleo di Valutazione

DELIBERA

- ❖ di prendere atto dei nuovi Piani di Raggiungimento della docenza e del relativo Allegato che contiene l'articolazione in MSC delle unità da reclutare ed il relativo costo, esprimendo parere favorevole per la loro approvazione dei competenti OO. AA., inviando tale proposta al CdA per le determinazioni di spesa e la delibera definitiva;
- ❖ di fissare un monitoraggio semestrale dello stato di attuazione delle procedure di concorso chiedendo al Rettore di partecipare a tale ricognizione.

Dalle ore 10:00 alle ore 12:00, in modalità asincrona telematica, i componenti del NdV approvano all'unanimità la modifica dei piani di raggiungimento dei requisiti di docenza.

Non essendoci ulteriori argomenti da discutere, alle ore 12:05 il Presidente dichiara sciolta e chiusa la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Verbalizzante
(F.to) Prof.ssa Federica Bondioli

Il Presidente del NdV
(F.to) Prof. Federico Alvino

ALLEGATO